



Kriseplan for Hornsyld Skole

Skolens kriseplan hænger fysisk fremme på skolens personalerum. Derudover kan den findes på forsiden af Aula for personalet.

Hvis der opstår en voldsepisode på Hornsyld skole skal følgende procedure følges:

1. Stans episoden eller forsøg at nedtrappe konflikten, så den om muligt ikke eskaleres yderligere. Forsøg at bevare roen og tale roligt.
2. Bed om hjælp, hvis andre kollegaer er tilstede. Hvis ikke, så bed eleverne om at hente hjælp.
3. Sørg for at de elever og medarbejdere, der ikke bør være i lokalet forlader dette. Eventuelt påbegynde et omsorgsarbejde for disse elever.
4. Eventuelt sætte ind med den fornødne fysiske magtanvendelse efter en nøje aftalt plan (se punkt 5), hvis dette vurderes som en absolut nødvendighed for at afværge en eskalering af konflikten eller personen er til akut fare for sig selv eller andre.
5. Udsæt aldrig dig selv eller andre for unødigt risiko.

Handleguide/tjekliste for aktørerne umiddelbart efter en voldsepisode:

Den "krænkede"

1. Sørg for, at du ikke er alene
2. Lad andre klare de praktiske problemer
3. Fortæl, hvad du har brug for – både praktisk og psykologisk – hvis du er i stand til det.

Lederen

1. Vær til stede, nærværende – skabe tryghed og ro omkring pågældende
2. Spørg kun om det helt nødvendige
3. Ved vold – sørg for, at den krænkede søger læge snarest muligt
4. Kontakt evt. psykolog fra Hedensted Kommune
5. Giv fri i nødvendigt omfang
6. Sørg for at holde kontakten til den krænkede også i forbindelse med weekend og ferier
7. Sørg for ledsagelse enten hjem eller til skadestue/læge
8. Underret det øvrige personale om, hvad der er sket og gjort.

Kollega

1. Kontakt lederen
2. Lad ikke den krænkede være alene
3. Tal med den krænkede om, hvad der er sket
4. Forsøg ikke at aflede opmærksomheden fra det skete
5. Hvis du ikke kan finde på noget at sige, så nøjes med at "være der"
6. Hjælp med praktiske ting
7. Giv dit telefonnummer, når I skilles

Handleguide/tjekliste for aktørerne i dagene efter en voldsepisode:

Den "krænkede"

1. Tal med nære venner og familie om din oplevelse – du skal dog ikke føle dig forpligtet til at vise åbenhed overfor alle
2. Genoptagelse af arbejdet kan du diskutere med din leder eller med en evt. tilkaldte psykolog/læge.

Lederen

1. Vis din deltagelse og spørg diskret til, hvordan det går
2. Stil ikke spørgsmål om den eventuelle psykologiske behandling
3. Diskuter ikke den ramtes tilstand eller måde at handle på i situationen med andre medarbejdere
4. Overvej eventuelle hensyn i skema og mængde af opgaver i en periode
5. Overvej altid forebyggende foranstaltninger af teknisk, sikkerhedsmæssige, uddannelsesmæssige eller organisatorisk art
6. Følg "løbende" op på episoden gennem samtaler.

Kollega

1. Ring med mellemrum eller aflæg et kort besøg, hvis der er sygefravær
2. Tal åbent og diskret om det, der er sket
3. Vær imødekommende – men ikke omklamrende
4. Giv en realistisk beretning til eventuelle nysgerrige – uden dramatik
5. Overlad enhver form for behandling/terapi til psykologen/lægen.